



**POLÍTICA DE INTEGRIDADE
(Versão Institucional)**

1 COMPROMISSO INSTITUCIONAL

A Conecta conduz suas atividades com base em princípios sólidos de ética, transparência, integridade e respeito às pessoas. Nosso compromisso é atuar de forma responsável, garantindo que todas as nossas relações comerciais, institucionais e profissionais estejam alinhadas com as melhores práticas de governança corporativa, com a legislação aplicável e com elevados padrões de conduta ética.

Acreditamos que um ambiente organizacional íntegro e respeitoso é essencial para a geração de valor sustentável para clientes, colaboradores, parceiros de negócio e para a sociedade.

Por isso, promovemos uma cultura organizacional baseada no respeito à diversidade, na inclusão, na equidade e na valorização das diferenças individuais, repudiando qualquer forma de discriminação, assédio ou comportamento incompatível com nossos valores.

2 OBJETIVO

A Política de Integridade da Conecta estabelece os princípios que orientam a conduta ética e responsável de todos os que se relacionam com a organização, promovendo:

- O cumprimento das leis e regulamentações aplicáveis;
- A prevenção e o combate à corrupção, ao suborno e a outras práticas ilícitas;
- A promoção de relações comerciais transparentes e responsáveis;
- O respeito aos direitos humanos, à diversidade e à inclusão;
- O fortalecimento de práticas de governança e compliance.

3 ABRANGÊNCIA

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores, administradores e representantes da Conecta, bem como orienta o relacionamento com clientes, fornecedores, parceiros de negócio e demais partes interessadas.

Esperamos que todos que se relacionam com a organização compartilhem e respeitem os princípios aqui estabelecidos.

4 PRINCÍPIOS DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade da Conecta está fundamentado nos seguintes valores:

- **Ética** na condução dos negócios e nas relações profissionais;
- **Transparência** nas decisões e na comunicação com as partes interessadas;
- **Legalidade**, com estrita observância das leis e regulamentos aplicáveis;
- **Confiança e credibilidade** nas relações internas e externas;
- **Profissionalismo e responsabilidade** na prestação de serviços;
- **Respeito à diversidade e à inclusão**, valorizando diferentes perspectivas e experiências.

Esses princípios orientam todas as decisões e atividades da organização.



5 PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO E AO SUBORNO

A Conecta adota uma política de tolerância zero à corrupção e ao suborno. Não é permitido oferecer, prometer, autorizar, solicitar ou aceitar qualquer vantagem indevida com o objetivo de influenciar decisões ou obter benefícios indevidos em relações com o setor público ou privado.

A organização mantém práticas e controles destinados a prevenir, detectar e responder a atos de corrupção, em conformidade com a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e com boas práticas internacionais de compliance.

6 RELAÇÕES ÉTICAS COM PARCEIROS DE NEGÓCIOS

A Conecta mantém relações comerciais baseadas em critérios técnicos, profissionais e éticos.

Esperamos que nossos parceiros de negócio compartilhem os mesmos princípios de integridade, atuando com transparência, respeito às leis e compromisso com práticas comerciais justas.

Antes do estabelecimento de relações comerciais relevantes, a organização adota práticas de diligência para conhecer seus parceiros e reduzir riscos de integridade.

7 PRESENTES, BRINDES E HOSPITALIDADES

Presentes, brindes ou hospitalidades somente podem ocorrer quando:

- Não representem tentativa de influência indevida;
- Sejam compatíveis com práticas de cortesia corporativa;
- Estejam em conformidade com a legislação e com as diretrizes internas da organização;
- Não comprometam a imparcialidade das decisões de negócios.

A Conecta não permite qualquer prática que possa caracterizar vantagem indevida ou conflito de interesses.

8 CONFLITO DE INTERESSES

Todos os colaboradores devem atuar sempre no melhor interesse da organização.

Situações em que interesses pessoais possam interferir — ou aparentar interferir — nas decisões profissionais devem ser declaradas e tratadas de forma transparente.

A empresa adota diretrizes para prevenir conflitos de interesse e preservar a integridade das decisões corporativas.

9 DIVERSIDADE, INCLUSÃO E RESPEITO

A Conecta valoriza um ambiente de trabalho respeitoso, diverso e inclusivo.

Não são toleradas práticas de:

- Discriminação;
- Assédio moral ou sexual;
- Preconceito de qualquer natureza.

Promovemos igualdade de oportunidades e respeitamos todas as pessoas independentemente de gênero, raça, etnia, idade, orientação sexual, deficiência, religião ou convicções pessoais.

10 CANAL DE COMUNICAÇÃO E DENÚNCIAS

A Conecta incentiva a comunicação de situações que possam representar violações aos princípios de integridade.

Relatos realizados de boa-fé são tratados com confidencialidade e analisados de forma independente, sem qualquer tipo de retaliação ao denunciante.

11 GOVERNANÇA E MELHORIA CONTÍNUA

A Política de Integridade da Conecta é parte integrante de seu sistema de governança e está alinhada com normas internacionais de gestão e compliance, incluindo:

- ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade
- ISO 27001 – Segurança da Informação
- ISO 27701 – Gestão da Privacidade
- ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno
- ISO 37301 – Sistema de Gestão de Compliance

A organização promove a melhoria contínua de seus processos de integridade, fortalecendo a cultura ética em todos os níveis.

12 COMPROMISSO FINAL

A Conecta reafirma seu compromisso de conduzir seus negócios com integridade, responsabilidade e respeito às pessoas.

Acreditamos que a ética e a transparência são pilares fundamentais para relações de confiança duradouras e para o desenvolvimento sustentável de nossos negócios e da sociedade.

Este documento é uma versão para divulgação institucional, baseada na Política de Integridade vigente, código PO-27 versão 0.0.0